

# E BOOK



## FORMACIÓN DOCENTE EN EDUCACIÓN BÁSICA, NIVEL PRIMARIA Una radiografía profesional

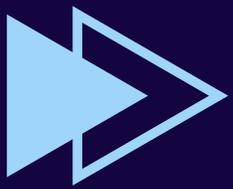
Edición 2024

[www.adcevaluador.com](http://www.adcevaluador.com)

# Índice

Introducción	3
Radiografía profesional de los Docentes de Primaria	4
Potencializa tu desarrollo profesional	10
Bibliografía	17
Contacto	18





# Introducción

Esta radiografía profesional enfocada a los Docentes de Primaria, impactando en las decisiones profesionales, laborales y económicas, que fomentan el desarrollo integral de ésta gran profesión.

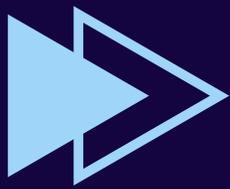


Disfrútalo.

**ADC Centro Evaluador**

# Radiografía profesional





# Radiografía profesional

En México hay: **542,710** profesionista en

Formación docente en educación básica, nivel  
Primaria



**32.4 %**

**\$18,153.00**



**67.7 %**

**\$16,875.00**

**Salario mensual**

**Salario con Posgrado**

**\$31,720.00**

**Mayores de 30 años**

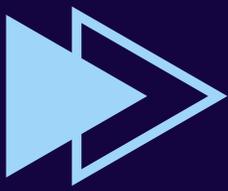
**89.7 %**

**99.4%**

Trabajos  
formales

**13.3 %**

Trabajos  
informales



# Radiografía profesional

## 5 Principales puestos laborales

91.5%

Subordinado

5.3%

Cuenta propia

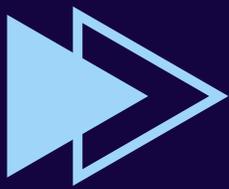
1.7%

Empleador

1.5%

Trabajo sin pago





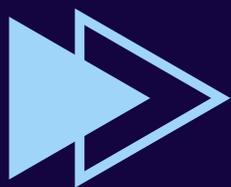
# Radiografía profesional

## Ocupación en los 5 Principales sectores productivos



# Potencializa tu desarrollo profesional



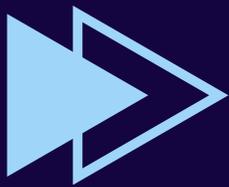


# ¿Qué es una competencia laboral?

Una competencia laboral es el conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas, valores y actitudes que una persona debe poseer para ejecutar una actividad laboral con un alto nivel de desempeño.

A través de un proceso de **alineación, normalización, estandarización, evaluación y certificación de los estándares de competencia laboral**, una persona dedicada al *Diseño curricular y Pedagogía incrementa su movilidad social.*

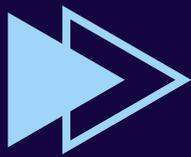




# Crecimiento profesional y económico

En enero de 2022, la casa editorial NORTHER realizó un estudio al Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER), este estudio comprobó que las personas que certifican sus competencias laborales logran un aumento salarial del **102%** cuando están empleadas en una institución pública o privada. Además, aquellos que trabajan por cuenta propia alcanzan un **194% adicional en sus ingresos laborales.**



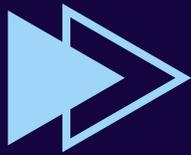


¿Cómo se explica este fenómeno de movilidad social y aumento de ingresos mediante la certificación de competencias laborales?

La certificación de competencias laborales refuerza los conocimientos, habilidades, destrezas, valores y actitudes de una persona.

Este proceso de preparación, basado en una metodología de mejores prácticas según cada estándar de competencia, potencia el desarrollo profesional y se refleja en un incremento salarial de hasta el 194% a mediano plazo.





¿¿Cómo lograr una transformación personal, profesional y laboral que te impacte positivamente?

En



estamos listos para acompañarte en tu proceso de transformación personal, profesional y laboral, certificando en estándares de competencia se tu interés.

Por ello, queremos compartir los siguientes consejos para mejorar tu desempeño, lograr ascensos y aumentar tus ingresos, elevando así tu calidad de vida:

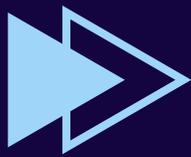


**Identifica tus fortalezas y áreas de mejora:**

Conoce tus habilidades y busca oportunidades para desarrollarlas.



**Capacítate constantemente:** Participa en cursos y talleres que te permitan adquirir nuevas competencias.



¿¿Cómo lograr una transformación personal, profesional y laboral que te impacte positivamente?



**Busca certificaciones:** La certificación de tus competencias incrementa tu valor en el mercado laboral.

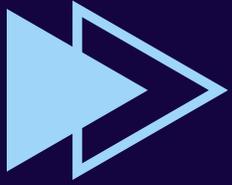


**Establece metas claras:** Define tus objetivos a corto y largo plazo y trabaja de manera consistente para alcanzarlos.

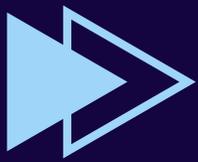


**Construye una red de contactos:** Relaciónate con profesionales de tu área para intercambiar conocimientos y oportunidades.





“Si vas a invertir, que siempre sea en tí, en tu alma, en tu cuerpo y tus conocimientos, siempre con el fin de potencializar tu desarrollo”.



# Bibliografía

- §A.C., I. M. (2022). Compara Carreras
- §ADECCO, F. (5 de Mayo de 2022). Las competencias más demandadas en las empresas . Obtenido de [www.fundacionadecco.org](http://www.fundacionadecco.org)
- §CONOCER. (Septiembre de 2020). ANÁLISIS COMPARATIVO SISTEMAS DE. Obtenido de [https://conocer.gob.mx/wp-content/uploads/2021/02/200914\\_RESUMEN\\_EJECUTIVO\\_COMPARATIVO\\_AP.pdf](https://conocer.gob.mx/wp-content/uploads/2021/02/200914_RESUMEN_EJECUTIVO_COMPARATIVO_AP.pdf)
- §CONOCER. (09 de Junio de 2022). CONOCER. (G. d. México, Editor) Obtenido de <https://conocer.gob.mx/>
- §CONOCER. (s.f.). Registro Nacional de Estándares de Competencia. (CONOCER, Editor) Recuperado el Diciembre de 2022, de <https://conocer.gob.mx/registro-nacional-estandares-competencia/>
- §Economista, E. (2 de Agosto de 2021). <https://www.eleconomista.com.mx/>. Recuperado el 19 de Julio de 2022, de <https://www.eleconomista.com.mx/economia/Cuanto-ganan-los-mexicanos-Datos-del-Inegi-de-julio-de-2021-20210802-0062.html>
- §Laboral, O. (s.f.). Competencias. Obtenido de Observatorio Laboral: [www.obseravatoriolaboral.gob.mx](http://www.obseravatoriolaboral.gob.mx)
- §NORTHER Economía, D. C. (2022). Estudio de la Importancia e Impacto de la Certificación de las Competencias Laborales.
- §Objetivos de Desarrollo Sostenible. (s.f.). Objetivos de Desarrollo Sostenible. Recuperado el 5 de Julio de 2022, de <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/education/>
- §Sostenible, O. d. (s.f.). Objetivo 4: Educación de calidad. (O. d. Unidas, Ed.) Recuperado el 5 de Julio de 2022, de <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/education/>
- §Sostenible, O. d. (s.f.). Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico. (O. d. Unidas, Ed.) Recuperado el 5 de Julio de 2022, de <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/economic-growth/>
- §Tabla 1. Países con Órganos de Certificación de Competencias Laborales (6 de Julio de 2022).
- §Talent. (s.f.). Salario medio en México 2022. Obtenido de [www.mx.talent.com](http://www.mx.talent.com)
- §Toxtli, R. C. (4 de Julio de 2022). Gráfico de saberes, competencia certificada. Puebla, Puebla, México.
- §Trabajo, O. I. (s.f.). Trabajo decente y la agenda 2030 de Desarrollo Sostenible. (O. I. Trabajo, Ed.) Recuperado el 16 de Junio de 2022, de <https://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/lang--es/index.htm>
- §Unidas, O. d. (2015). Objetivos de Desarrollo Sustentable. (O. d. Unidas, Ed.) Recuperado el 4 de Julio de 2022, de <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/education/>
- §Unidas, O. d. (s.f.). Paz, dignidad e igualdad en un planeta sano. Recuperado el 4 de Julio de 2022, de <https://www.un.org/es/global-issues/population>
- §Unidas, O. d. (s.f.). Población. Recuperado el 4 de Julio de 2022, de <https://www.un.org/es/global-issues/population>



# Contacto



[www.adcevaluador.com](http://www.adcevaluador.com)



[atencion@adcevaluador.com](mailto:atencion@adcevaluador.com)



**ADC Centro Evaluador**



2228191623

2228279087





*Certificando tus competencias laborales*

**CE0800 - OC063 - 18**

Registro CONOCER

Edición 2024